

D+91

# [인천국제공항공사] 2025년 신입직원 채용 공고

33301 0



인천국제공항공사

기업정보 더보기

스터디 모집글 보기

기업형태	공공기관/공기업	접수기간	시작일 2025.09.25 마감일 2025.10.10
채용형태	신입, 계약직	모집직무	경영/사무, 건설, 연구개발/설계, IT/인터넷, 서비스, 미디어
근무지역	인천 중구	홈페이지	<a href="https://www.airport.kr/co_ko/...">https://www.airport.kr/co_ko/...</a>
공유하기			

홈페이지 지원

291

관심 유저 통계 보기

스크랩한 사용자 전체보기 (291명)

인천국제공항공사 채팅방 3678명

채팅방 참여하기

열광인 씨름

경영 전공하셨었나요?? 경영 비전공자는 합격하기 어려웠을까요 ㅠ 20:13

자주 원생식물

혹시 일반직 행정 필기커트라인도 나왔나요? 합격여부만 공개인가요? 16:37

## 상세내용

### [인천국제공항공사] 2025년 신입직원 채용 공고

[담당 업무]

- 일반직\_사무
- 일반직\_기술(건축)
- 일반직\_기술(전기)
- 일반직\_기술(전산)
- 일반직\_기술(통신)
- 일반직\_기술(통신)
- 일반직\_기술(기계)
- 일반직\_기술(토목)
- 일반직\_기술(조경)
- 일반직\_기술(환경)
- 일반직\_전문분야(관제)
- 일반직\_사회형평(보훈\_사무)
- 일반직\_사회형평(보훈\_기술)
- 안전보안직\_보안 검색 감독자(S7급급)

링커리어 BE

커뮤니티

실시간 댓글

- 01 [(재)건...] 인
- 02 [(주)한...]
- 03 [데이터스...
- 04 [데이터스...
- 05 [로망스코...

채널 더보기 >

링커리어 추천



[Telechips,빈 AI 시스템반도 대한상공회의소 사

임베디드

S 내일

[내일배움캠프 없이 인턴할 틈 틱스파르타 ~ C

프론트엔드 개발



- 안전보안직\_폭발물 처리 요원(S6급을)
- 사진기사
- 일반직\_사회형평(장애\_사무)
- 일반직\_사회형평(장애\_기술)

[전형절차]

- 서류전형 > 필기전형 > 1차면접 > 2차면접 > 결격조치

[접수기간]

- 2025.9.25 ~ 2025.10.10

SW-AI Lab(중  
랩 5기, 게임 E  
크래프톤 ~ 01.

프론트엔드 개발



초보자도 쉽게  
생성형 AI 활용  
원스펙 ~ 01.13

기타

더노

상세내용

스터디 모집 NEW

합격자료 🔥HOT

담당자Q&A



# 인천국제공항공사

## 국가직무능력표준(NCS) 기반 2025년 신입직원 채용공고

공고기간 25.09.23(화) ~ 10.10(금) 14:00  
접수기간 25.09.25(목) ~ 10.10(금) 14:00



### 1. 채용개요

- 채용방식** : 제한경쟁채용
- 채용직급** : 일반직 5급, 안전보안직 S6급(을)·S7급(갑), 계약직 라급
  - 공사 인사규정에 따라 채용 후 일정기간(3개월 이내) 수습 후 정식 임용
- 근로조건** : 일근 또는 교대근무, 보수는 공사 보수규정에 따름
  - 단, 계약직의 경우 공사 보수규정 및 계약직 채용 및 운용규정에 따르며, 일반계약직으로 계약기간은 우리 공사 정년까지로 함
- 수행업무** : 분야별 직무내용은 NCS 기반 직무설명자료 참조 (공고문 붙임참조)
- 채용분야 및 인원** : 일반직 42명, 안전보안직 3명, 계약직 1명 총 46명
  - 모집분야별 중복지원 절대 불가(중복지원 시 일괄 인사지원 취소 또는 불합격 처리)

구분	사무	일반직									안전보안직				계약직			
		기술								전문 분야	사회형평					안전보안직 감독자 (S7급갑)	폭발물 처리 요원 (S6급을)	사진 기사
		건축	전기	전산	통신	기계	토목	조경	환경		관제	장애		보훈				
채용인원(명)	11	2	3	3	7	1	1	1	1	8	1	1	1	1	2	1	1	
선발 배수	서류	50배수									20배수				30배수		직/부	
	필기	3배수			4배수			3배수	4배수			3배수	4배수	4배수				
	1차 면접	1.5배수			2배수			1.5배수	2배수			1.5배수	2배수	2배수				

- 일반직 '사무'의 경우 서류 및 필기전형에 한해 필기과목별 경영 6명, 경제 3명, 행정 2명을 기준으로 하여 서류전형 50배수, 필기전형 3배수 선발 예정
- 동점자 등에 따라 실제 전형별 선발인원은 변동 가능
- 장애/보훈 분야 필기과목: 아래 중 선택
  - 사무: 경영, 경제, 행정
  - 기술: 건축, 기계, 전기, 전산, 통신전자, 토목, 조경, 환경

### 2. 응시자격

#### 공통사항

- 학력, 전공, 연령, 성별, 경력 제한 없음
  - (단, 연령의 경우 채용 예정일 기준 공사 규정에 따른 정년 이내여야 하며, 안전보안직 2개 채용분야의 경우 지원분야별 자격기준에서 임용조건으로 규정하는 연령-경력 조건을 충족하여야 함)
- 공사 인사규정 제20조에 따른 임용 결격사유에 해당하지 않는 자
- 최종합격자 발표 이후 즉시 근무 가능한 자

#### 일반직 사무 및 기술분야

- 공통사항에 해당하는 응시자격을 모두 갖추고 아래의 응시 자격을 모두 충족하는 자에 한해 지원가능
  - 남자의 경우 채용예정일 기준 군필 또는 면제자
  - 공인어학성적: 아래 어학성적기준 중 하나를 충족하는 자
    - (영어) TOEIC 800점 이상 또는 TOEFL-IBT 91점 이상 또는 TEPS 309점 이상
    - (일본어) JPT 800점 이상
    - (중국어) HSK 5급 210점 이상
  - 국외유사, 조화불가 성적, 특별시험 성적 등은 인정하지 않음
  - 입사지원서 접수 마감일('25.10.10 14:00)까지 공식적으로 발표되어 입사지원서 접수 마감일과 채용예정일 기준 모두 유효한 성적이 한함
  - 유효기간 만료 전 인사혁신처 통합채용포털에 등록·확인되는 어학성적의 경우 응시일로부터 5년이 되는 날이 속한 연도의 말일까지 유효한 성적으로 인정

#### 일반직 전문 및 사회형평분야

- 일반직 사무 및 기술에 해당하는 응시자격을 모두 갖추고 아래 표의 자격기준에 해당하는 자 (\* 자격증/증명서 등은 입사지원서 접수 마감일까지 공식적으로 발표되어 입사지원서 접수 마감일 및 채용예정일

기준으로 모두 유효하여야 함)

채용분야		자격기준
전문	관계	<ul style="list-style-type: none"> <li>항공교통관제사 자격증 소지자로서 항공영어구술능력증명 4등급 이상인자</li> <li>* 1차 면접 당일 유효한 항공신체검사증명서(3종)를 제출하여야 함</li> </ul>
사회 형명	보통	*국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률, *독립유공자 예우에 관한 법률, 등 보통 관계 법령에 의한 취업지원대상자
	장애	*장애인 고용촉진 및 직업재활법, 제2조에 의한 장애인

- \* 장애분야에 지원한 장애인의 경우 시험별로 TOEIC 650점, TOEFL-IBT 74점, TEPS 245점, JPT 650점, 新HSK 4급 255점 이상의 기준을 적용
- \* '성력을 잃은 장애'의 정도가 심한 장애인인 응시자의 어학성적은 붙임5 파일에 규정된 각 어학성적별 '어학성적 인정점수'와 '제출 원점수' 중 유리한 점수 적용

**■ 안전보안직**

- **공통사항에 해당하는 응시자격을 모두 갖추고 아래의 응시 자격 및 하단 표의 분야별 자격기준을 모두 충족하는 자에 한해 지원가능**
  - ① 남자의 경우 채용예정일 기준 **군필 또는 면제자**
  - ② **공인어학성적**: 아래 어학성적기준 중 하나를 충족하는 자
    - (영어) TOEIC 600점 이상 또는 TOEFL-IBT 68점 이상 또는 TEPS 227점 이상
    - (일본어) JPT 600점 이상
    - (중국어) HSK 4급 210점 이상
  - 국외응시, 조화불가 성적, 특별시험 성적 등은 인정하지 않음
  - **입사지원서 접수 마감일(25.10.10 14:00)까지 공식적으로 발표되어 입사지원서 접수 마감일과 채용예정일 기준 모두 유효한 성적에 한함**
  - 유효기간 만료 전 인사혁신처 **통합채용포털에 등록·확인되는 어학성적**의 경우 응시일로부터 5년이 되는 날이 속한 연도의 말일까지 유효한 성적으로 인정
  - 경력기간은 입사지원서에 기재한 직무관련 경력사항을 바탕으로 **채용공고일 기준** 기산

채용분야	자격기준
보안검색 감독자	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 입사지원서 접수 마감일 현재 만 18세 이상의 대한민국 국적인 자로서, 아래의 자격기준을 모두 충족하는 자(*국가항공보안 수준관리지침)(국토부예규 제217호) 제41조 및 국가항공보안계획 부록3)</li> <li>1. 정신적·육체적으로 양호한 상태일 것</li> <li>2. 신체요건                     <ul style="list-style-type: none"> <li>1) 투부·안면·경부·물통 또는 사지에 검색업무 수행에 지장을 주는 변형·기형 또는 기능장애가 없을 것</li> <li>2) 양쪽 눈이 교정하지 않은 상태에서 0.2이상 이거나, 양쪽 눈이 교정안경에 의하여 교정한 경우 0.8이상 일 것</li> <li>3) 색맹 또는 색약이 아닐 것(다만, 색약의 경우 보정렌즈 등 교정기구를 통해 교정이 가능한 경우 제외)</li> <li>4) 후각 및 청각이 정상일 것</li> <li>5) 말하고 쓰는 능력이 정상일 것</li> <li>6) 악물 의존 또는 알코올중독이 없을 것</li> </ul> </li> <li>· 2년 이상의 보안검색 실무경험이 있는 자(*국가항공보안수준 관리지침(국토부예규 제217호) 제42조)                     <ul style="list-style-type: none"> <li>● 「국가민간항공보안 교육훈련지침」 제20조(보안검색요원)에 따라 관련 교육을 이수하고 보안검색 실무를 수행한 경험에 한함</li> <li>● 보안검색이전 불법방해행위를 하는데 사용될 수 있는 무기 또는 폭발물 등 위험성이 있는 물품을 탐지 및 수색하기 위한 행위</li> <li>● 불법방해행위란 항공기의 안전운항을 방해할 우려가 있거나 운항을 불가능하게 하는 행위로서 '항공보안법' 제2조제8호에 따른 행위</li> </ul> </li> </ul>
폭발물 처리요원	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 폭발물 처리업무를 3년 이상 직접 수행한 경험*이 있는 자로서, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하지 않는 자(*공항에서의 폭발물 등에 관한 처리기준)(국토부예규 제424호) 제5조)</li> <li>1. '중포·도검·화약류 등의 안전관리에 관한 법률' 제13조 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람                     <ul style="list-style-type: none"> <li>* 「중포·도검·화약류 등의 안전관리에 관한 법률」 제13조(중포·도검·화약류·분사기·전자총격기·석궁 소지자의 결격사유 등)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 중포·도검·화약류·분사기·전자총격기·석궁의 소지허가를 받을 수 없다.                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>1. 20세 미만인 자. 다만, 대한체육회장이나 특별시·광역시·특별자치시·도 또는 특별자치지의 체육회장이 추천한 선수 또는 후보자가 사격경기를 총을 소지하려는 경우는 제외한다.</li> <li>2. 심신상실자, 마약·대마·향정신성의약품 또는 알코올 중독자, 정신질환자 또는 뇌전증 환자로서 대통령령으로 정하는 사람</li> <li>3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자</li> <li>4. 이 법을 위반하여 벌금형을 선고받고 5년이 지나지 아니한 자</li> <li>5. 「특정강력범죄의 처벌에 관한 특례법」 제2조 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 특정강력범죄를 범하여 벌금형의 선고 또는 징역 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 5년이 지나지 아니한 자</li> <li>6. 이 법을 위반하여 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 3년이 지나지 아니한 자</li> <li>6의2. 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 벌금형을 선고받고 5년이 지나지 아니하거나 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 5년이 지나지 아니한 사람                             <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 「형법」 제114조의 죄</li> <li>나. 「형법」 제257조 제1항·제2항, 제260조 및 제261조의 죄</li> <li>다. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제7조 및 제8조의 죄</li> </ul> </li> <li>6의3. 「도로교통법」 제148조의2의 죄(이하 "음주운전 등"이라 한다)로 벌금 이상의 형을 선고받은 날부터 5년 이내에 다시 음주운전 등으로 벌금 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람</li> <li>7. 제45조 또는 제46조제1항에 따라 허가가 취소된 후 1년이 지나지 아니한 자</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> </li> <li>2. '항공보안법'에 따라 벌금 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람                     <ul style="list-style-type: none"> <li>* 경력인정기준: 폭발물 처리에 해당하는 경험*을 육·해·공군 폭발물처리반(폭발물 처리요원)에서 3년 이상 경험한 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 폭발물 및 그 밖에 폭발의 위험이 있거나 의심되는 물질(이하 "폭발물등"이라 한다)을 발견하거나 신고를 접수한 경우 초동조치를 하는 등 폭발물 등의 처리를 수행한 경험</li> <li>** 폭발물이란 화약, 폭약, 화공품, 그 밖에 인화성 물질로 만든 폭발성이 있는 일체의 물질을 말한다.</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>

**■ 계약직**

- **공통사항에 해당하는 응시자격을 모두 갖추고 아래의 응시 자격을 모두 충족하는 자에 한해 지원가능** (\* 자격증/증명서 등은 입사지원서 접수 마감일까지 공식적으로 발표되어 입사지원서 접수 마감일 및 채용예정일 기준으로 모두 유효하여야 함)
  - ① 남자의 경우 채용예정일 기준 **군필 또는 면제자**
  - ② **사건기능사 자격증** 소지자

<공사 인사규정 제20조(결격사유)>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 종료된 날부터 5년을 경과하지 아니한 자
  - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
  - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
  - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
  - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
  - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
14. 공무원 또는 공공기관 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로서 재직 중 직무와 관련하여(형법, 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

<공사 계약직 채용 및 운용규정 제6조(채용결격사유)>

1. 인사규정 제20조 각호에 해당하는 자
2. 채용계약 위반으로 계약이 해지된 자
3. 외국인의 경우 관련 법률에서 요구하는 취업자격요건을 충족하지 못한 자

### 3. 전형절차

#### ■ 일반직(사무, 기술, 전문, 사회형)

구분	전형단계	전형내용 및 평가기준	배점
1단계	서류전형 (20~50배수)	· 응시자격 충족여부	적/부
		· 공인어학성적, 우대사항	100
2단계	필기전형 (3~4배수)	· 직업기초능력평가(NCS)	50
		· 직무수행능력평가(전공시험) * 전문분야(관제)는 전공시험 미시행(NCS 100%)	50
3단계	1차 면접 (1.5~2배수)	· <b>직무면접</b> - (내용) 직무PT, 직무상황대처(Role Play), 영어 - (평가기준) 문제해결능력, 직무지식, 의사소통능력 등	100
4단계	2차 면접 (1배수)	· <b>종합면접</b> - (내용) 입사지원서 및 인재상 기반 종합 질의응답 - (평가기준) 의사소통능력, 대인관계능력, 열정, 인성 등	100
5단계	결격 조회	· 서류 진위확인, 신원조사, 신체검사 등 결격사유 확인	적/부

- 주 1) 각 전형별 합격자에 한해 다음 전형단계 응시자격 부여  
 2) 필기전형(직업기초능력평가, 직무수행능력평가)의 경우, 만점의 각 40% 미만 득점 시 과락 처리함  
 3) **필기전형 합격자에 한해 온라인 인성검사, 자기소개서, 경력 및 경험기술서 제출**  
 (\* 주어진 기간 내에 자기소개서, 경력 및 경험기술서를 제출하지 않거나 인성검사에 미응시할 경우 면접전형 응시대상 제외)  
 4) 각 전형별 적용 우대사항은 '4. 우대사항' 표 참조  
 5) **코로나19 상황에 따라 필기 및 면접전형 내용 등이 일부 변경될 수 있음**  
 6) 동점자 처리기준에도 불구하고 동순위자 발생 시 해당 동순위자 전원 합격

**[동점자 처리기준] 순 전형 동일**  
 ① 취업지원대상자(보훈) 또는 장애) ② 우대자격증 보유자(가점순) ③ 어학스피킹 가점 보유자(가점순) ④ 공인어학성적 고득점자 순으로 합격

#### ■ 필기전형 (시험 순서는 공사 사정에 따라 변동 가능)

1교시 : 직업기초능력평가 (NCS)	2교시 : 직무수행능력평가 (전공)
<b>[사무-전문]</b> 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력 <b>[기술]</b> 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력	<b>[사무-기술]</b> 지원한 분야의 해당 전공과목 전반에 대한 시험 <b>[장애-보훈]</b> 사무(경영, 경제, 행정 중 택 1), 기술(8개 전공 중 택 1) <b>[전문]</b> 전공시험 미시행(NCS 100%로 평가)

#### ■ 자기소개서, 경력 및 경험기술서 불성실 작성 해당사항

구분	해당사항
기재항목 누락	· 필수작성 항목 공란(자기소개서 문항 중 하나 이상 공란 포함) · 자기소개서 항목별 400자 미만 기입
내용 부적절	· 의미 없는 문자-숫자-기호 등을 나열 · 문항을 그대로 복사, 복수 문항 및 동일문항에 동일답변 반복 · 질문과 무관한 답변(노래 가사, 신문기사 등)을 기입 · 회사명 오기(타기업에 지원하는 자기소개서 등)
표절	· AI 자기소개서 표절을 검사 결과 전체 작성분량의 30% 이상 표절

\* 불성실 작성에 해당할 경우 내부기준에 따라 탈락(불합격)처리 될 수 있습니다.

#### ■ 안전보안직(보안검색감독자, 폭발물처리요원)

구분	전형단계	전형내용 및 평가기준	배점
1단계	서류전형 (30배수)	· 응시자격 충족여부	적/부
		· 공인어학성적, 우대사항	100
2단계	필기전형 (3~4배수)	· 직업기초능력평가(NCS)	100
3단계	1차 면접 (1.5~2배수)	· <b>직무면접</b> - (내용) 직무PT, 직무상황대처(Role Play), 실기면접 - (평가기준) 문제해결능력, 직무지식, 의사소통능력 등	100
4단계	2차 면접 (1배수)	· <b>종합면접</b> - (내용) 입사지원서 및 인재상 기반 종합 질의응답 - (평가기준) 의사소통능력, 대인관계능력, 열정, 인성 등	100
5단계	결격 조회	· 서류 진위확인, 신원조사, 신체검사 등 결격사유 확인	적/부

- 주 1) 각 전형별 합격자에 한해 다음 단계 전형 응시자격 부여  
 2) 응시자격 중 필수 경력사항은 입사지원서에 포함되어 작성  
 3) 필기전형(직업기초능력평가)의 경우, 만점의 40% 미만 득점 시 과락 처리함  
 4) **필기전형 합격자에 한해 온라인 인성검사, 자기소개서, 경력기술서 제출**  
 (\* 주어진 기간 내에 자기소개서, 경력기술서를 제출하지 않거나 인성검사에 미응시할 경우 면접전형 응시대상 제외)  
 5) 각 전형별 적용 우대사항은 '4. 우대사항' 표 참조  
 6) **코로나19 상황에 따라 필기 및 면접전형 내용 등이 일부 변경될 수 있음**  
 7) 동점자 처리기준에도 불구하고 동순위자 발생 시 해당 동순위자 전원 합격

**[동점자 처리기준] 순 전형 동일**  
 ① 취업지원대상자(보훈) 또는 장애) ② 우대자격증 보유자(가점순) ③ 직전 단계 전형 성적 상위자 순

비) 열거면접의 경우 특별능력시험은 문법에 한함

필기전형 (시험 순서는 공사 사정에 따라 변동 가능)

직업기초능력평가 (NCS)	
의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력	

자기소개서, 경력 및 경험기술서 불성실 작성 해당사항

구분	해당사항
기재항목 누락	· 필수작성 항목 공란(자기소개서 문항 중 하나 이상 공란 포함) · 자기소개서 항목별 400자 미만 기입
내용 부적절	· 의미 없는 문자·숫자·기호 등을 나열 · 문항을 그대로 복사, 복수 문항 및 동일문항에 동일답변 반복 · 질문과 무관한 답변(노래 가사, 신문기사 등)을 기입 · 회사명 오기(타기업에 지원하는 자기소개서 등)
표절	· AI 자기소개서 표절을 검사 결과 전체 작성분량의 30% 이상 표절

● 불성실 작성에 해당할 경우 내부기준에 따라 탈락(불합격)처리 될 수 있습니다.

계약직(사전기사)

구분	전형단계	전형내용 및 평가기준	배점
1단계	서류전형 (적/부)	· 응시자격 충족여부	적/부
2단계	필기전형 (4배수)	· 직업기초능력평가(NCS)	100
3단계	1차 면접 (2배수)	· 포트폴리오 PT 및 면접 - (내용) 면접 당일 지원자가 직접 촬영한 사진자료 포트폴리오 평가 등 면접 시행 - (평가기준) 사진제작 및 촬영기획, 직무지식, 의사소통능력 등	100
4단계	2차 면접 (1배수)	· 종합면접 - (내용) 입사지원서 및 인재상 기반 종합 질의응답 - (평가기준) 의사소통능력, 대인관계능력, 열정, 인성 등	100
5단계	결격 조회	· 서류 진위확인, 신원조사, 신체검사 등 결격사유 확인	적/부

주 1) 각 전형별 합격자에 한해 다음 단계 전형 응시자격 부여

2) 필기전형(직업기초능력평가)의 경우, 만점의 40% 미만 특정 시 과락 처리함

3) 필기전형 합격자에 한해 온라인 인성검사, 자기소개서, 경력 및 경험기술서 제출

(※ 추가된 기간 내에 자기소개서, 경력 및 경험기술서를 제출하지 않거나 인성검사에 미응시할 경우 면접전형 응시대상 제외)

4) 각 전형별 적용 우대사항은 '4. 우대사항' 표 참조

5) 지원서 : 자기소개서, 경력 및 경험기술서 포함

6) 코로나19 상황에 따라 필기 및 면접전형 내용 등이 일부 변경될 수 있음

7) 동점자 처리기준에도 불구하고 동순위자 발생 시 해당 동순위자 전원 합격

[동점자 처리기준] 순 전형 동일

① 취업지원대상자(보훈) 또는 장애 ) ② 직전 단계 전형 성적 상위자 순

8) 1차면접 당일 지원자가 직접 촬영한 사진자료 제출 필요하며, 관련 세부내용은 1차면접 대상자 별도 공지 예정

필기전형 (시험 순서는 공사 사정에 따라 변동 가능)

직업기초능력평가 (NCS)	
의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력	

자기소개서, 경력 및 경험기술서 불성실 작성 해당사항

구분	해당사항
기재항목 누락	· 필수작성 항목 공란(자기소개서 문항 중 하나 이상 공란 포함) · 자기소개서 항목별 400자 미만 기입
내용 부적절	· 의미 없는 문자·숫자·기호 등을 나열 · 문항을 그대로 복사, 복수 문항 및 동일문항에 동일답변 반복 · 질문과 무관한 답변(노래 가사, 신문기사 등)을 기입 · 회사명 오기(타기업에 지원하는 자기소개서 등)
표절	· AI 자기소개서 표절을 검사 결과 전체 작성분량의 30% 이상 표절

● 불성실 작성에 해당할 경우 내부기준에 따라 탈락(불합격)처리 될 수 있습니다.

4. 우대사항

일반직 - 사무, 기술, 전문, 사회형평

구분	우대사항	적용전형				우대사항 (만점대비)	부여기준
		서류	필기	1차 면접	2차 면접		
	취업지원대상자					5% 또는	

범정	조건	●	●	●	●	10% 가점	관계법령에 의한 적용
직무자격	자격증 보유자	●				3%, 5%, 10% 가점	우대자격증 참조 <b>(붙임1)</b>
어학	어학스피킹 성적 보유자	●				1~2% 가점	어학 스피킹 우대사항 참조 <b>(붙임2)</b>
정책 사항	저소득/ 한부모가정	●	●			5% 가점	국민기초생활수급자 (주민등록상 세대원 포함) 또는 한부모가족지원법에 따른 보호대상자
	다문화가정	●	●			5% 가점	다문화가족지원법 제2조에 의한 다문화가족의 자녀
	북한이탈주민	●	●			5% 가점	북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률 제2조에 의한 북한이탈주민
	자립준비청년 (보호종료아동)	●	●			5% 가점	아동복지법 제15조, 제16조에 따른 보호종료아동
우수인턴	우리공사 우수인턴	●	●			(서류)면제 (필기)1%, 3% 가점	최우수(3%), 우수인턴(1%) 선정자 (인턴종료 3년 이내, 1회에 한함)
지역인재	비수도권 지역인재	●	●			분야별 선발예정 인원의 35% 이상	서류/필기전형 합격자가 제시비율에 달하도록 추가합격

주 1) 우대사항은 기본 응시자격 충족을 전제로 전형별 실격기준에 해당하지 않는 자에 한해 적용하며, 구분이 상이한 우대사항(6개 구분)의 가점은 모두 합산하되 동일한 구분 내에서는 가장 유리한 가점 1개만 인정  
 2) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조 제3항에 따라 최종 모집인원이 3명 이하인 분야의 전형단계별 합격자 결정 시 보존 가점 미반영(순위에만 적용), 단, 사회형량 보존전형의 경우 가점 적용  
 3) 지역인재는 대학까지의 최종학력 기준(대학원 이상 제외) 서울/인천/경기/해외/북한 지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)/중퇴한 자 또는 재학/휴학 중인 자 **(붙임3 참조)**  
 4) 우수인턴의 경우 '22년 하반기 ~ '24년 우리공사 인턴 수료자 중 최우수, 우수인턴 선정자  
 5) 상기 우대사항은 입사지원서 접수 마감일까지 공식적으로 발표되어 입사지원서 접수 마감일 및 채용예정일 기준으로 모두 유효하여야 함

**안전보안직 - 보안검색감독자, 폭발물처리요원**

구분	우대사항	적용전형				우대사항 (만점대비)	부여기준
		서류	필기	1차 면접	2차 면접		
범정	취업지원대상자 (보훈)	●	●	●	●	5% 또는 10% 가점	관계법령에 의한 적용
직무자격	자격증 보유자	●				3%	우대자격증 참조 <b>(붙임1)</b>
정책 사항	저소득/ 한부모가정	●	●			5% 가점	국민기초생활수급자 (주민등록상 세대원 포함) 또는 한부모가족 지원법에 따른 보호대상자
	다문화가정	●	●			5% 가점	다문화가족지원법 제2조에 의한 다문화가족의 자녀
	북한이탈주민	●	●			5% 가점	북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률 제2조에 의한 북한이탈주민
	자립준비청년 (보호종료아동)	●	●			5% 가점	아동복지법 제15조, 제16조에 따른 보호종료아동

주 1) 우대사항은 기본 응시자격 충족을 전제로 전형별 실격기준에 해당하지 않는 자에 한해 적용하며, 구분이 상이한 우대사항(3개 구분)의 가점은 모두 합산하되 동일한 구분 내에서는 가장 유리한 가점 1개만 인정  
 2) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조 제3항에 따라 최종 모집인원이 3명 이하인 분야의 전형단계별 합격자 결정 시 보존 가점 미반영(순위에만 적용)  
 3) 상기 우대사항은 입사지원서 접수 마감일까지 공식적으로 발표되어 입사지원서 접수 마감일 및 채용예정일 기준으로 모두 유효하여야 함

**계약직 - 사진기사**

구분	우대사항	적용전형			우대사항 (만점대비)	부여기준
		필기	1차 면접	2차 면접		
범정	취업지원대상자 (보훈)	●	●	●	5% 또는 10% 가점	관계법령에 의한 적용
정책 사항	저소득/ 한부모가정	●			5% 가점	국민기초생활수급자 (주민등록상 세대원 포함) 또는 한부모가족 지원법에 따른 보호대상자
	다문화가정	●			5% 가점	다문화가족지원법 제2조에 의한 다문화가족의 자녀
	북한이탈주민	●			5% 가점	북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률 제2조에 의한 북한이탈주민
	자립준비청년 (보호종료아동)	●			5% 가점	아동복지법 제15조, 제16조에 따른 보호종료아동

주 1) 우대사항은 기본 응시자격 충족을 전제로 전형별 실격기준에 해당하지 않는 자에 한해 적용하며, 구분이 상이한 우대사항(3개 구분)의 가점은 모두 합산하되 동일한 구분 내에서는 가장 유리한 가점 1개만 인정  
 2) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조 제3항에 따라 최종 모집인원이 3명 이하인 분야의 전형단계별 합격자 결정 시 보존 가점 미반영(순위에만 적용)  
 3) 상기 우대사항은 입사지원서 접수 마감일까지 공식적으로 발표되어 입사지원서 접수 마감일 및 채용예정일 기준으로 모두 유효하여야 함

**5. 전형일정 (\*변동가능)**

연번	내용	일정	합격자 발표일
1	채용 공고	'25.09.23(화)~10.10(금) 14:00	
2	입사지원서 접수	'25.09.25(목)~10.10(금) 14:00	10.17(금) 예정
3	본인 확인을 위한 추가자료 입력	'25.10.17(금)~10.21(화) 14:00	

4	필기전형	'25.10.25(토)	10.30(목) 예정
5	- 온라인 인성검사 - 자기소개서, 경력 및 경험기술서 작성	'25.10.30(목)~11.04(화) 14:00	
6	1차 면접전형 (증빙자료 제출)	'25.11.11(화)~11.14(금) 예정	11.19(수) 예정
7	2차 면접전형	'25.11.25(화) 예정	11.28(금) 예정
8	자격 진위확인 및 신원조회, 신체검사	'25.12.01(월)~12.17(수)	12.17(수) 예정
9	채용(임용)예정일	'25.12.22(월) 예정	

주 1) 입사지원서 접수 : 채용 홈페이지(<https://airport.kirbs.re.kr/recruit/>) 인터넷 접수(우편접수 불가)  
 2) 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며 별도 안내 예정  
 3) 전형단계별 합격자 발표는 채용 홈페이지 등을 통해 공지 예정

## 6. 본인 확인을 위한 추가자료 입력사항 안내

- 목적 :** 필기전형 및 면접전형 시 본인 확인, 어학성적 등 진위확인
- 대상자 :** 서류전형 합격자
- 대상정보 :** 주민등록상 생년월일 및 뒷자리 수 일부 입력, 본인 증명사진 업로드
- 입력방법 :** 추후 서류전형 합격자 발표 시 별도 안내 예정
- 입력기간 :** '25.10.17(금)~10.21(화) 14:00 예정  
 \* 입력기간은 변동 가능하며, 자세한 입력기간은 서류전형 합격자 발표 시 별도 안내
- 유의사항**
  - 입력기간 동안 생년월일 입력 및 증명사진 업로드를 하지 않은 경우, 필기전형 응시가 불가능하니, 이 점 각별히 유의하여 주시기 바랍니다.
  - 응시자의 얼굴이 사진과 달라 본인 확인이 불가능한 경우, 필기전형 및 면접전형 응시에 제한될 수 있으니 원활한 본인 확인을 위해 최근 3개월 이내에 촬영한 탈모 상반신 사진을 업로드 하여 주시기 바랍니다.

## 7. 제출서류

- 채용관련 증명서류는 필기전형 합격자에 한하여 1차 면접전형 당일 제출합니다.(제출기한 및 방법 등 별도 공지 예정)**
- 증명서류는 관계기관 조회 등을 통해 확인 예정이며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.**
- 입사지원서에 기재한 항목에 대한 증명서류 미제출시 허위기재로 불합격 처리될 수 있습니다.**
- 입사 이후에도 허위 기재가 밝혀질 경우 임용 취소 및 우리 공사 임직원 임용자격 제한(5년), 필요 시 관계기관에 정보제공, 고발 등의 법적 제재가 가해질 수 있으니 각별히 유의하시기 바랍니다.**

구분	제출서류 항목
일반직	<ul style="list-style-type: none"> <li>- [공통] 외국어 성적증명서(영어, 일본어, 중국어) 원본 1부</li> <li>- 어학성적사전등록자의 경우 정부24(<a href="http://www.gov.kr">www.gov.kr</a>)에서 발급한 사전등록확인서</li> <li>  * 입사지원시스템에 작성한 내용과 동일하여야 함</li> <li>- [관계] 항공교통관제사 자격증 원본, 항공신체검사 증명서 원본 각 1부</li> <li>  - 항공교통관제사 자격증 뒷면에 <b>유효한 항공영어구술능력등급이 기재되어 있어야 함</b></li> <li>- [남성] 병적증명서 또는 주민등록초본 1부(병역사항 확인용)</li> </ul>
안전보안직	<ul style="list-style-type: none"> <li>- [공통] 외국어 성적증명서(영어, 일본어, 중국어) 원본 1부</li> <li>- 어학성적사전등록자의 경우 정부24(<a href="http://www.gov.kr">www.gov.kr</a>)에서 발급한 사전등록확인서</li> <li>  * 입사지원시스템에 작성한 내용과 동일하여야 함</li> <li>- [필수경력] 각 분야별 자격기준에 해당하는 경력증명서 1부</li> <li>  * 경력증명서에 수행업무, 발급부서, 담당자 연락처 필수 기재</li> <li>- [남성] 병적증명서 또는 주민등록초본 1부(병역사항 확인용)</li> </ul>
계약직	<ul style="list-style-type: none"> <li>- [공통] 사진기능사 자격증 원본 1부</li> <li>- [남성] 병적증명서 또는 주민등록초본 1부(병역사항 확인용)</li> <li>- [포트폴리오] 1차 면접 시 본인이 직접 촬영한 사진</li> </ul>
해당자	<ul style="list-style-type: none"> <li>- [국가보훈대상자] 취업지원대상자 증명서 원본 1부</li> <li>- 제출처 : 인천국제공항공사 (반드시 명시)</li> <li>- [장애인] 정부24(<a href="http://www.gov.kr">www.gov.kr</a>)에서 발급한 장애인증명서 원본 1부(장애인 카드 또는 수첩 등 불가)</li> <li>- [중증장애인] 장애인고용공단에서 발급한 중증장애인 확인서 원본 1부</li> <li>  * 장애 정도의 구분은 '장애인고용촉진 및 직업재활법'의 기준에 따름</li> <li>- [우대자격증] 우대자격증 원본 1부</li> <li>  - 시험주관기관에서 자격증과 동일한 효력을 인정하는 취득확인서 원본 대제 가능</li> <li>- [어학 Speaking] 성적증명서 원본 1부</li> <li>- 어학성적사전등록자의 경우 정부24(<a href="http://www.gov.kr">www.gov.kr</a>)에서 발급한 사전등록확인서</li> <li>  * 입사지원시스템에 작성한 내용과 동일하여야 함</li> <li>- [저소득가정] 기초생활수급자증명서, 가족관계증명서, 주민등록등본 원본 각 1부</li> <li>- [한부모가정] 한부모지원대상자 증명 원본 1부</li> <li>- [다문화가정] 다문화가족 중 국적취득자(부 또는 모)의 기본증명서(前국적 표기) 1부 및 본인 명의 가족관계증명서 1부</li> <li>  * 단, 국적을 취득하지 않은 경우 기본증명서 대신 혼인관계증명서 및 외국인 등록증</li> <li>- [북한이탈주민] 북한이탈주민등록 확인서 1부</li> <li>- [자립준비청년] 보호종료확인서 원본 1부</li> <li>- [우리공사 우수인턴] 제령형 인턴 수료증 1부</li> </ul>

- [지역인재] 최종학교(대학원 이상 제외) 졸업(예정)·재학(휴학) 증명서 원본 1부(지역인재 해당여부 확인용)
- 대학원이상 졸업생(재학생)은 학부 졸업증명서 제출
- [경력사항] 경력증명서 원본 1부(기재한 경력 내용을 확인할 수 있는 증명서)
  - 경력증명서에 발급 부서 및 담당자 연락처 필수 기재

- 주 1) 제출서류는 진위확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게는 제공되지 않습니다.
- 2) 자격증 등 원본 제출이 어려운 경우 원본 제시 후 사본 제출 가능
  - 3) 모든 경력증명서는 기관장 직인이 반드시 날인되고, 입사일-퇴사일(년/월/일까지)과 발급 담당자의 성명 및 연락처가 표기된 서류에 한하여 진위여부 확인을 위해 공고일 기준 3개월 이내에 발행한 것에 한해 인정
  - 4) 폐업회사 경력증명의 경우 국세청의 '폐업자에 대한 업종동의 정보 내역 사실증명서' 제출

### 8. 이의신청 안내

- 대상자 : 채용전형 불합격자
- 접수기간 : 최종 합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : '이의신청서'(채용 홈페이지(<https://airport.kirbs.re.kr/recruit/>))에서 양식 다운로드를 작성 후 본인 서명 또는 날인 및 스캔하여 e-mail 제출
  - e-mail 주소 : [jiacreuit@biz.airport.kr](mailto:jiacreuit@biz.airport.kr)
  - 본인 서명 또는 날인이 되지 않은 파일을 제출하는 경우 청구하지 않은 것으로 간주
- 처리안내 : 내용 접수 후 검토 및 답변 처리(이메일 또는 유선 답변)
- 이의신청 처리 예외사항
  - 이번 채용시험과 무관하거나 이의제기와 상관없는 채용제도, 절차 등에 대한 문의사항 및 질의사항
  - 응시자, 시험출제자, 평가관련자 등의 개인정보 관련 사항, 지적재산권(시험 출제기관) 등 관련 규정 및 법령에 위배되는 경우
  - 기타 위 사유에 준하는 사항

### 9. 채용서류의 반환

- 개요 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령, 시행규칙에 따라 반환청구기간 내에 청구된 반환청구분에 한하여 반환
- 대상자 : 2025년 신입직원(일반직·안전보안직·계약직) 채용 1차 면접 응시자
- 대상서류 : 1차 면접전형 응시 중 제출한 채용관련 서류 일체
- 청구방법 : '채용서류 반환청구서'(채용 홈페이지(<https://airport.kirbs.re.kr/recruit/>))에서 양식 다운로드를 작성 후 본인 서명 또는 날인 및 스캔하여 e-mail 제출
  - e-mail 주소 : [jiacreuit@biz.airport.kr](mailto:jiacreuit@biz.airport.kr)
  - 본인 서명 또는 날인이 되지 않은 파일을 제출하는 경우 청구하지 않은 것으로 간주
- 청구기간 : 반환청구 접수 개시일로부터 15일간(접수 개시일 '25.12월 예정)
  - 자세한 청구기간은 추후 채용 홈페이지 게시란에 공지 예정
- 기타사항
  - 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 제출한 채용서류를 파기합니다.
  - 반환서류는 등기우편으로 발송되며, 반송되는 경우 재발송하지 않습니다.
  - 채용서류 반환에 소요되는 비용은 우리공사에서 부담합니다.

### 10. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서에는 사진등록란, 학교명, 학점, 주소, 생년월일 기재란이 없습니다.
- 입사지원서(자기소개서 등 포함)에 개인 인적사항(나이, 생년월일, 가족관계, 출신지역, 학교명 등) 관련 내용의 작성을 일체 금지합니다. 특히, e-mail 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 기재를 금지합니다.
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 서류전형 합격자 발표 화면에서 등록된 생년월일, 면접전형 당일 제출하는 지역인재 관련 정보(학교명)는 면접전형 시 블라인드 처리되며 평가에 반영되지 않습니다.
- 제출서류는 진위확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게는 제공되지 않습니다.

### 11. 유의사항

- 지원서 작성 및 증빙서류 제출
  - 자기소개서, 경험 및 경력기술서는 성실하게 작성하시기 바라며, 불성실 작성(필수항목 공란, 항목별 400자 미만, 부적절한 내용 기입, 자기소개서 표절 등) 시 내부기준에 따라 탈락(불합격) 처리 될 수 있습니다.

<불성실 작성 해당 사항>

구분	해당사항
기재항목 누락	<ul style="list-style-type: none"> <li>필수작성 항목 공란(자기소개서 문항 중 하나 이상 공란 포함)</li> <li>자기소개서 항목별 400자 미만 기입</li> </ul>
내용 부적절	<ul style="list-style-type: none"> <li>의미 없는 문자·숫자·기호 등을 나열</li> <li>문항을 그대로 복사, 복수 문항 및 동일 문항에 동일답변 반복</li> <li>질문과 무관한 답변(노래 가사, 신문기사 등)을 기입</li> <li>회사명 오기(타기업에 지원하는 자기소개서 등)</li> </ul>
표절	<ul style="list-style-type: none"> <li>AI 자기소개서 표절을 검사 결과 전체 작성분량의 30% 이상 표절</li> </ul>

- 입사지원서 등은 **국문(입력 상 필요한 경우에 한해 영문 가능)**으로 작성해 주십시오.
- 응시자격상 어학성적은 불입의 환산표를 참고하여 가장 유리하다고 판단하시는 한 가지만 입력하시기 바랍니다.
- **지원서 접수 시 외국어 성적, 자격증/증명서 등 각종 자격요건 및 우대사항 입력을 포함하여 지원자의 입력착오, 누락 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.**
- 서류전형은 지원자가 입력한 내용만으로 합격자 사정을 하며, 각종 증명서류는 필기시험 합격자에 한하여 추후 접수합니다.
- 채용전형 중이나 후에 자료검증 및 사실 확인 등을 통해 각종 자격, 경력 등이 **지원서의 입력내용과 불일치하거나 허위로 편명될 경우 또는 사실 확인이 불가능한 경우 탈락(불합격) 및 입사취소** 처리될 수 있으니 입사지원서 작성 시 유의하시기 바랍니다.
- 연락처(e-mail, 휴대폰, 전화번호 등) 오기재로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- **접수마감일에는 다수의 동시접속 등으로 인하여 접수가 이루어지지 않을 수 있음에 유의**하시고, 반드시 '접수처리 결과'를 확인하시기 바랍니다.
- 원활한 접수진행을 위하여 자격사항, 어학성적의 관련 일자 등 필요사항은 사전에 확인·준비하시기 바랍니다.

❑ 불합격 또는 합격취소 및 예비합격

- 최종 합격자라도 **우리공사 규정상 임용 결정사유에 해당하거나 임용예정자의 자격상실 사유에 해당하는 경우 합격을 취소**할 수 있습니다.
- **본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등 부정행위**를 한 사실이 있는 합격자(부정합격자)에 대하여 공사는 합격을 취소하거나 규정에 따라 면직시킬 수 있습니다.
- 지원서 **허위작성, 증명서류 위·변조 및 미제출, 전형 중 부정행위를 한 경우, 채용비리로 합격된 경우 등으로 인한 불합격 조치 또는 입사 취소**에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 착오 없으시기 바라며, 부정채용 등으로 채용이 취소된 경우 **합후 5년간 우리공사 임용자격 제한** 및 필요 시 관계기관에 정보제공, 고발 등의 제재가 가해질 수 있으니 각별히 유념하시기 바랍니다.
- 최종합격자 임용포기에 따른 추가합격 또는 채용비리 피해자 구제를 위해 전형별, 선발분야별 예비합격자(2순위 이내) 순번을 부여할 수 있으며, 적격자가 없을 경우 예비합격자를 두지 않거나 2순위 인원보다 적게 둘 수 있습니다.
- 최종합격자 임용포기에 따른 예비합격자 지위는 최종합격자 발표 후 1개월간 유효합니다.

❑ 필기전형 및 면접전형 편의제공 대상자(장애인 등) 안내사항

- 채용 홈페이지에 안내된 장애인 등 **편의제공 대상에** 해당하는 경우, **직전 전형 합격자 안내문**(예시 : 필기전형 응시자의 경우 서류전형 합격자 안내문)에서 **제시하는 기한까지** 신청서 및 증명서류 사본을 **채용홈페이지 채용문의 게시판에 업로드**하여야 합니다.
- 또한 업로드한 신청서 및 증명서류 **원본은 1차면접 당일 제출**하여야 합니다.
- 증명서류 온라인 미제출(필수포함 내용 미비 및 증명서류 기준에 맞지 않는 서류 제출 포함) 또는 서류 확인 결과 신청대상자에 해당하지 않는 부적격자인 경우에는 편의지원이 제공되지 않습니다.
- 온라인으로 제출한 증명서류 사본으로 편의제공을 받아 합격한 응시자가 해당 서류의 원본을 제출하지 못하거나 원본 제출한 서류의 내용이 사전제출한 내용과 달라 편의제공 대상자에 해당하지 않을 경우, 증명서류 허위제출 또는 부정합격에 따른 불이익이 있을 수 있습니다.

❑ 기타 유의사항

- 입사지원 시 필수작성 항목 공란 등 기재항목 누락 시 탈락 처리 됩니다.
- **채용분야 간 또는 동일분야 내 중복지원**은 불가하며, **중복지원 시 탈락처리** 됩니다.
- 채용 분야별 단계별로 채용 적격자가 없다고 판단될 때에는 모집인원을 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있습니다.
- 각 전형별 **합격자 발표일과 다음 전형의 시행일 간 간격이 짧으므로 제출서류 준비 등에 유의**해 주시기 바랍니다.
- 상기 일정은 변경 가능하니 유의하시기 바라며 최종 합격자의 임용일은 우리공사의 인력운영계획 및 정원 등 상황에 따라 달라질 수 있습니다.
- 우리공사의 필요에 따라 3개월 이내의 수습기간을 운영할 수 있으며, 수습직원으로 임용 후 교육 등 수습평가 결과 특별한 결격사유가 없을 경우 정식 임용됩니다.
- 각 전형별 합격자 발표 및 추후 일정공지 등은 채용 홈페이지에서 확인 가능하며 SMS로 개별 통지됩니다.
- 최종 합격이 확정된 이후에는 재학 및 재직여부와 관계없이 정상출근이 가능하여야 합니다.
- 중복 및 유사한 질문이 많은 관계로 반드시 **채용공고를 숙지**하시고 **기타 의문사항은 채용 홈페이지(FAQ 등)를 참고**하시기 바랍니다.
- 장애인 등 응시자는 본인의 장애유형에 맞는 편의지원을 신청할 수 있으며, 장애유형별 편의제공 항목은 채용홈페이지(공지사항)를 참고하시기 바랍니다.

**<채용 청탁 금지 및 채용비리 신고채널 안내>**

우리 공사는 투명하고 공정한 채용 프로그램을 운영하고 있습니다.  
또한 임용 이후라도 부정한 방법으로 채용된 사실이 확인되면  
관련 규정에 따라 면직되는 등 채용비리 근절을 위한 다양한 제도를 시행하고 있습니다.

**\* 채용비리 신고센터 : 032-741-2145 (익명신고채널 [www.redwhistle.org](http://www.redwhistle.org))**

- 붙임1. 채용 분야별 자격증 우대사항
- 붙임2. 어학 Speaking 성적 우대기준
- 붙임3. 비수도권 지역인재 인정범위
- 붙임4. 어학성적 환산 기준표
- 붙임5. 청력을 잃은 장애의 정도가 심한 청각장애인의 어학성적 인정점수

붙임6. 직무기술서

붙임7. 장애인 응시자 편의제공 항목표

붙임8. 장애인 응시자 편의제공 신청서 양식(필기, 면접)

2025. 9. 23.



Incheon Airport

### 지원서 다운로드

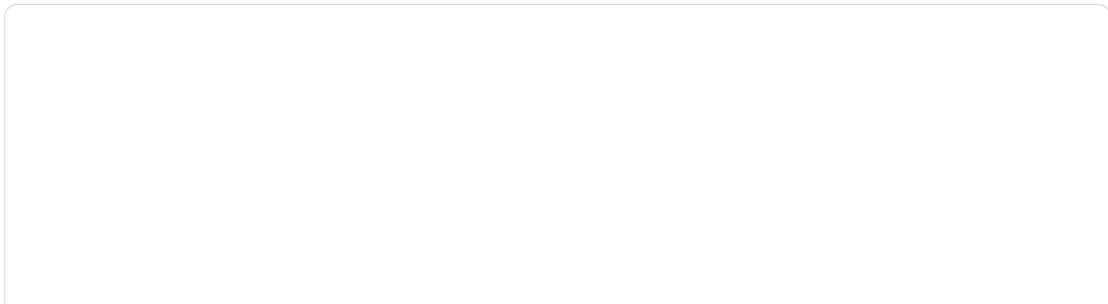
'지원서 파일 없음'

### 이 공고를 스크랩한 사용자들이 궁금하다면?

내 정보를 입력하면 스크랩한 사용자들의 학교, 전공, 연령, 관심 직무 현황을 확인할 수 있어요!

[정보 입력하고 통계 보기](#)

### 이 활동에 관심을 가지는 사용자 (291명)



더보기 >

### 스터디 모집

지원부터 면접까지 함께 준비할 스터디를 찾아보세요

### 아직 해당 공고의 스터디원을 모집하는 글이 없어요

직접 모집글을 작성해 스터디원을 모집해보세요!

스터디 모집글 쓰기

스터디 모집글 보기 >

### 합격스펙 & 합격자소서

더보기 >

#### 고졸 / 상업 / 학점 X / 한국사검정시험: 고급, 컴퓨터활용능력: 1급

1. 인천국제공항공사의 경영 환경 및 사업 추진 중 본인이 가장 관심이 있는 부분은 무엇이며, 향후 공사가 가장 역점을 두고 나아가야 할 방향과 그 이유를 기술해 주십시오. \* [400자 이상, 800자 이내] 인천국제공항공사의 사업 중 공항복합도시 개발 사업에 가장 관심이 많습니다. 인천국제공항공사에서는 인천국제공항의 건설·관리 및 운영만 하는 것으로 알고 있었지만, 공항지역을 물류, 문화, 관광, 상업 등의 고부가가치를 창출...

2023 하반기 | 인천국제공항공사 | 안전보안직

#### 지거국 / 화학 / 학점 3.27/4.5 / 토익스피킹: 130 / 사회생활 경험: 공기기업인턴1회

1. 지원동기 및 입사 후 포부에 대해 기술해 주십시오. (25점) 인천공항 운영 서비스는 인천국제공항공사의 자회사로 편리하고 안전한 인천공항을 만들기 위해 다양한 사업을 수행하고 있습니다. 저는 직장생활에서 소통과 협력에 대해 가장 1순위 되는 가치라고 생각합니다. 인천공항 운영 서비스 또한 상생협력을 핵심 가치로 여기며 상생, 협력 기반 조직문화를 정착하고자 하는 전략목표를 세운 것을 보며 제가 생각하는 ...

2024 상반기 | 인천공항운영서비스 | 경영관리

#### 한양대학교 / 기계공학부 / 학점 3.6 / 전공 3.8 / 토익 915 / 삼성전자\_설비\_6개월 근무

1. 인천국제공항공사가 현 시점에서 가장 중요하게 역점을 두고 나아가야 할 방향은 무엇이라고 생각하십니까? 본인이 우리공사에 입사하려는 이유는 무엇입니까?[선망의 대상에서 현실로]'친환경과 항공사업 활성화' 2가지를 가장 중요하게 역점을 두어야 할 부분이라고 생각합니다. 국가 정책에 따른 저탄소 친환경 추세에 따른 선두주자가 되기 위해 공항 내 운영되고 있는 차량을 수소 및 전기 차량으로 100% 전환하고, 수소충...

2021 하반기 | 인천국제공항공사 | 기계

### 최종합격후기

더보기 >

#### [주택도시보증공사] 2025 상반기 HUG 체험형 청년 인턴 서류 지원 후기

안녕하세요 :) 오늘은 HUG, 주택도시보증공사 체험형 청년인턴 서류 검증 대상자 선발이지만 서류 최종 불합격(?) 후기입니다.여기는 특이하게 서류 지원 &gt; 서류 검증대상자 선발 &gt; 서류 합격 &gt; 면접 &gt; 최종 합격 으로 이어지는 과정입니다.서류 합격에서는 최종 합격 인원의 2배수 (소규모는 3배수)를 선발합니다! 또, 이전 단계인 서류 검증대상자 선발에서는 서류 합격 인원의 1.2배수를 선발합니다!요약하자면, 1명...

2025.06.30 | 조회수 1627 | 댓글수 4 | 스크랩수 3

대한무역투자진흥공사(KOTRA) 코트라 청년인턴 2025년 1기

지원전형: 일반 청년 체험형 인턴/봉사 서류: 토익 975, 토익 스피킹, ADsP, 봉사 기재해서 1월 둘째주에 지원 후 넷째주에 바로 합격 전화를 받았 습니다 면접 질문: 자기소개 해당 본부 지원 동기 힘들었던 일과 대처방안 아르바이트 경험 봉사하면서 힘들었던 일 자격증 취득 계기 엑셀 활용 경험 앞으로의 커리어패스 마지막으로 하고싶은 말 배정된 본부, 팀에서의 업무나 관심도보다는 성실성이나 경험 자체에 더 관심을 가져주신 ...

2025.01.22 | 조회수 3895 | 댓글수 16 | 스크랩수 29

[한국주택금융공사] 2023년 하반기 체험형 인턴 서류합격 후기

안녕하세요 !! 오늘은 한국주택금융공사 인턴, 주금공 인턴 서류 합격 후기입니다!\* 본 포스팅은 PC로 작성했습니다. PC로 보시는 걸 추천합니 다!한국주택금융공사란? 먼저, 한국주택금융공사란? 주택저당채권 등의 유통화와 주택금융 신용보증 및 주택담보노후연금보증 업무를 수행하 는 금융관련 준정부기관 입니다.흔히들 아는 특례보증자리론, 디딤돌대출 등 다양한 사업을 하고 있는 곳이죠~ 주금공에서는 매년 상반기, 하...

2025.01.02 | 조회수 1655 | 댓글수 0 | 스크랩수 6

인기 활동 리스트 보러가기 >

담당자 Q&A (0)

댓글을 작성해주세요.

등록

이 공고 조회자가 많이 본 공고

Four placeholder boxes for popular posts with view counts: 999+, 778, 711, 257.

- [한국주택금융공사] 2026년 상반기 체험형 인턴 채용 (...)
- [서울교통공사] 2025년 신입 사원(채용형 인턴) 공개채...
- [SPC삼립] 2026년 상반기 정규 전환형 인턴 모집
- [포켓몬코리아] 2026년 공개 채용

- 채용
- 서비스 피드백
- 이용약관, 개인정보처리방침 변경 고지
- 채용봇
- 포스트
- 공모전 워라지
- 회사 공시사항
- 자소서봇

사업자 등록번호 : 105-87-57696    직업정보제공 사업신고번호 : J1200020240023    통신판매업 신고번호 : 제 2012-서울강남-02418호

주식회사 링커리어 대표이사 : 노은돈    서울특별시 강남구 역삼로 3길 11, 10층 1003호 (역삼동, 광성빌딩)

Copyright © Linkareer Inc. All Rights Reserved.